

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1 Všeobecné ustanovenia

- 1/Zásady pre tvorbu a použitie SF upravuje vnútropodniková smernica o SF
- 2/Smernica sa upravuje vždy v termíne k 01. Januáru
- 3/Smernica tvorí prílohu KZ

Čl. 2 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

a/ Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v hlavnom pracovnom pomere /interným / a externým zamestnancom príspevok na stravovanie nad rámec platných predpisov /§ 152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok zo SF mesačne /upravuje Smernica na prísl. rok/. Podkladom pre výpočet je podpis na prezenčnej listine príchodov a odchodov a minimálne 4 a viac odpracované hodiny denne. U pedag. zamestnancov s nižším úväzkom sa prepočítava vyučovacia povinnosť – najmenej 3,5 hod. vyučovacej povinnosti. Stravný lístok sa poskytuje zamestnancovi aj na paragraf./

b/Regenerácia pracovnej sily

b.1. Zamestnanci majú nárok zo SF na príspevok na regeneráciu pracovnej sily /vid' smernica na prísl. rok. / iba interní zamestnanci v trvalom prac. pomere/, ktorý im bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac jún bežného roka.....v sume od 15.- € - 35.- € .V prípade nižšieho úväzku sa výška upravuje /prepočítava sa/.

K 31. 1.nasledujúceho roka sa zostatok SF rozpúšťa všetkým zamestnancom interným aj externým podľa výšky úväzku /prepočítava sa/.

b.2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na základe žiadosti zamestnanca len na domácu rekreáciu, ktorú poriada ZOOZ /1x za 3 roky po prerokovaní a odsúhlasení výborom OZ/-vid' Smernica na prísl. rok. Príloha na vyplatenie príspevku je fotokópia potvrdenia o zaplatení poplatku.

c/ Jubileum

c.1. Príspevok na domácu alebo zahraničnú rekreáciu resp. kúpeľnú starostlivosť, wellnes sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca aj zamestnancom, ktorí sa dožívajú 60 rokov veku . Príspevok vyplatí zamestnávateľ cez výplatnú pásku zamestnancovi, ktorému bude príspevok priznaný zamestnávateľom a výborom ZOOZ /priložiť potvrdenie k preplateniu/v sume 70.-€.

c.2. Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF na základe žiadosti zamestnanca zamestnancom, ktorí sa dožívajú životného jubilea 50 rokov života. Príspevok vyplatí zamestnávateľ cez výplatnú pásku zamestnancovi, ktorému bude príspevok priznaný zamestnávateľom a výborom ZOOZ. /vid' Smernica na prísl. rok./.....v sume 70.-€

d/ Rekreačia rodinných príslušníkov zamestnanca

d. 1. Zamestnávateľ poskytne príspevok každé dva roky na každé dieťa našich zamestnancov do veku 15 rokov, ktoré sa zúčastní detskej rekreácie organizovanej školskými zariadeniami /1x za 2 roky/....v sume 50.-€/1 dieťa.

e/ Sociálna výpomoc nenávratná:

zamestnávateľ poskytne z prostriedkov SF na žiadosť zamestnanca a odporúčania *ZOOZ nenávratnú sociálnu výpomoc nasledovne:

- Úmrtie manžela /manželky/ v prípade osamelého zamestnanca nezaopatrené deti 300.-€
- Úmrtie nezaopatreného dieťaťa 200.-€
- Závažné dlhodobé ochorenie /po 1 mesiaci trvania PN/ 133.-€

/vyplatí sa zamestnancovi na základe žiadosti. Sociálna výpomoc sa neposkytne zamestnancovi – dôchodcovi, ktorý poberá dôchodok. Ostatným zamestnancom predseda ZOOZ a riaditeľ školy svojim podpisom potvrdí súhlas resp. nesúhlas s vyplatením a výškou soc. výpomoci/.

Prepočítava sa vzhľadom na úväzok zamestnanca.

- zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť cestovné prímestskou dopravou alebo vlakom nad 10 km/ 4x ročne tým interným zamestnancom, ktorých mesačné náklady na dopravu prevyšujú 40 € a viac. Zamestnanec podaním žiadosti požiada o poskytnutie príspevku na cestovné /priloží cest. lístky stačí 1 deň x počet dní v mesiaci/. Predseda ZOOZ a riaditeľ školy svojim podpisom potvrdia súhlas/nesúhlas s vyplatením soc. výpomoci na cestovné.
- ak je zamestnanec poberateľom invalidného alebo starobného dôchodku, nárok na preplatenie cestovného nevzniká.

f/ Podniková sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

- Jubilejnú odmenu pri príležitosti prvého odchodu na starobný, predčasný a invalidný dôchodok vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi/ vid' Smernica na prísl. rok/ cez výplatnú pásku ...v sume 70.-€.
- Príspevok na odborné vzdelávanie členov Rady ZOOZ do výšky 50.-€
- Kultúrnospoločenská činnosť. Príspevok na organizovanie spoločenských posedení so zamestnancami /vyhodnocovacia porada resp. záverečná pedagogická rada alebo ukončenie kalendárneho roka tzv. kapustnica/ jednorázovo na jedno posedenie /priložená faktúra/do výšky 350.- €. Zúčastneným zamestnancom je prepočítaná čiastka zdanená cez výplatnú pásku.

g/ Doprava do zamestnania – zo zákona

Podmienky pre vznik nároku na príspevok na dopravu zo SF: nárok na príspevok sa poskytne z ďalšieho prídeltu zamestnancovi za nasledovných podmienok:

- dochádza do zamestnania verejnou dopravou, za ktorú sa považuje železničná, autobusová a mestská hromadná doprava/MHD/
- priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mzdy zamestnanca v NH SR zistenej ŠÚ SR za rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond, u zamestnanca pracujúceho na kratší pracovný čas sa vychádza z priemerného zárobku, ako keby pracoval na plný úväzok.

Pri splnení podmienok nárok na príspevok na dopravu z ďalšieho prídeltu do SF vznikne zamestnancovi ak jeho priemerný mesačný zárobok bude v r. 2016 nižší ako 429.- € pri plnom úväzku.

Zamestnávateľ v spolupráci s oddelením PaM je povinný sledovať v akej výške tvoril prídelt, zamestnancovi poskytnie príspevok na dopravu na základe predložených cestovných lístkov v plnej hodnote. Ak tvorba SF nebude pokrývať náklady na dopravu napr. cez letné prázdniny, príspevok bude upravovaný.

Povinnosťou zamestnanca je doložiť, že dochádza do zamestnania spôsobom dopravy, ktorý zakladá nárok na príspevok a preukázať mesačnú výšku výdavkov na dopravu, nakoľko sa príspevok prizná zamestnancovi vždy za predchádzajúci mesiac, t.j. odkladať cestovné lístky.

V Žilina 4. 1. 2016

Súčasťou týchto zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu je vnútropodniková smernica o sociálnom fonde na príslušný kalendárny rok.

Mgr. Marta Pažická

Predsedyňa ZOOZ

Marta Pažická



Jozef Šalaga, DiS. art.

riaditeľ školy

Jozef Šalaga