

DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2014

uzatvorenej dňa 2. januára 2014 medzi zmluvnými stranami:

Základná organizácia OZPŠaV na Slovensku pri ZUŠ L. Árvaya v Žiline, IČO: 36146897, zastúpenou Mgr. Martou Pažickou, predsedníčkou ZO OZ, splnomocnená na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 1 Štatútu základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 4. 12. 2013 výborom ZO OZ ZUŠ L. Árvaya

a

Základnou umeleckou školou L. Árvaya so sídlom v Žiline, IČO: 37813358, zastúpenou Jozefom Šalagom, riaditeľom ZUŠ L. Árvaya, Dolný val 12, Žilina,

v zmysle Článku 10 Kolektívnej zmluvy na rok 2014 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 s účinnosťou od 1.7.2015 ku Kolektívnej zmluve na rok 2014 nasledovne:

Upravuje sa znenie čl. 10 nasledovne:

Článok 10 **Odstupné a odchodné**

1/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2/ Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3/ Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

4/ Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

5/ Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

6/ Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

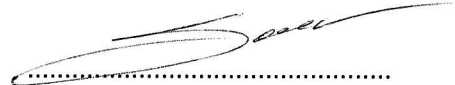
V Žiline dňa 15. júna 2015

Org. číslo: 73 - 0048511
ZOOZ pracovníkov školstva
a vedy na Slovensku
Základná umelecká škola L. ÁRVAYA
Dolný val 12, 011 42 Žilina



Mgr. Marta Pažická
predseda ZO OZ

Základná umelecká škola
Ladislava Árvaya
Dolný Val 12
010 01 Žilina



Jozef Šalaga
riaditeľ školy